

LINDA DIERICK

Responsable  
Ressources Humaines  
STEF

ILONA LANGLET

Bachelor 3 RH

« UNE SIMPLE ERREUR PEUT IMPACTER LA PAIE DES SALARIÉS ! CELA ME DEMANDE D'ÊTRE TRÈS RIGoureuse ET ORGANISÉE.

Ilona Langlet

## LE CONTEXTE

Aujourd'hui, les entreprises doivent plus que jamais faire face à de nombreux défis en matière de gestion des ressources humaines : optimisation des processus administratifs, recrutement et fidélisation des talents, engagement des salariés...

Embaucher un alternant pour consolider ses équipes est un atout.

Chez VH, la structure étant plus petite, la relation de Charles Ferrari avec Gaëlle est un peu différente mais tout aussi formatrice : « Ce n'est pas une relation descendante tuteur-alternant, mais bien une collaboration où chacun apprend de l'autre. »

## + Une relation tripartite !

Plus qu'un binôme, c'est une relation tripartite avec l'ESC Compiègne qui joue également un rôle central. Une personne membre de l'équipe administrative ou professorale est dédiée à chaque étudiant et entreprise. Lynda Dierick note que « les réunions de suivi organisées par l'ESC permettent un échange constructif » et Charles Ferrari « apprécie que l'école prenne en compte ses retours. »

## + Un parcours exigeant mais formateur

L'alternance est un défi exigeant, surtout dans les RH qui demandent des compétences multiples. Pour Ilona et Gaëlle, cette expérience est avant tout une chance unique d'apprendre en conditions réelles et de confirmer leur appétence pour le métier. Ilona mentionne les sujets de RSE, CSE et recrutement qu'elle aimerait approfondir. Toutes deux vont d'ailleurs poursuivre en Mastère RH à l'ESC l'année prochaine.

## + Des perspectives d'évolution encourageantes

L'alternance est souvent une porte d'entrée dans l'entreprise. Chez STEF, les alternants peuvent se voir proposer un poste : « nous investissons sur nos alternants, et ceux qui se démarquent ont de vraies opportunités d'embauche et de carrière » explique Linda Dierick, citant quelques très beaux parcours.

Chacun sort gagnant de l'aventure. Un bel exemple de réussite école / entreprise / alternant. ●

## L'humain au cœur de l'entreprise !

Dans un secteur en pleine transformation – télétravail, évolution des progiciels de gestion RH, arrivée des générations Z... – le pilotage des Ressources Humaines est plus que jamais un levier stratégique pour l'entreprise.

Depuis septembre 2024, l'ESC Compiègne propose un Bachelor RH pour répondre à ces nouveaux enjeux.

Rencontre avec des binômes tuteur/alternant qui mettent en lumière la pertinence des apprentissages et la large palette des métiers et des opportunités.

Embaucher un alternant, c'est le choix du cabinet VH à Compiègne, spécialisé en gestion de patrimoine et courtage en assurances. Son directeur commercial, Charles Ferrari, souligne le besoin croissant en recrutement et en communication interne. « Nous devons impérativement avoir une personne dédiée à ces missions pour accompagner notre développement. »

Autre contexte mais même démarche chez STEF Logistique où le service RH, dirigé par Linda Dierick, gère un site de 150 employés permanents et une trentaine d'intérimaires, ce qui nécessitait de renforcer l'équipe.

## + Des missions et défis variés pour les alternants

En fonction de la taille de l'entreprise, les missions confiées aux alternants peuvent être très variées. Chez STEF, Ilona Langlet, étudiante en Bachelor 3 RH, gère principalement le reporting (suivi des temps de travail, absences, maladies, incidents...). Elle a conscience que c'est une responsabilité : « Une simple erreur peut impacter la paie des salariés ! Cela me demande d'être très rigoureuse et organisée. »

Des qualités que Linda, sa tutrice, apprécie beaucoup car les RH sont un

secteur délicat, où tout peut vite entraîner des tensions sociales. Selon elle, « l'opérationnel s'apprend, mais le savoir-être est aussi très important. Nous accompagnons nos alternants pour développer cette aptitude. »

Ce n'est pas Gaëlle Poret, également en Bachelor 3 RH, qui la contredira. Chez VH, elle est chargée principalement du recrutement. « Ce que j'aime, c'est le côté humain du métier : comprendre les attentes des candidats, analyser leur profil et les accompagner dans leur parcours. Il faut être à la fois rigoureux et dans l'empathie ». Charles, son tuteur, apprécie particulièrement son autonomie et sa force de proposition. Il avait d'ailleurs tout de suite repéré son aisance relationnelle lors du Job Dating.

## + Des binômes gagnants

Les tuteurs jouent un rôle clé dans la montée en compétences des alternants. C'est un accompagnement bienveillant et sur-mesure, Linda Dierick explique : « mon rôle est de lui faire comprendre non seulement les tâches, mais aussi leur impact global sur l'organisation. En RH, tout est imbriqué ! »

« JE VEUX POURSUIVRE EN MASTÈRE POUR AVOIR PLUS DE RESPONSABILITÉS.

Gaëlle Poret

CHARLES FERRARI

Directeur Commercial  
Cabinet VH

GAËLLE PORET

Bachelor 3 RH

## Étudier les Ressources Humaines à l'ESC Compiègne

### BACHELOR 3

Après BAC+2 / Formation en alternance  
2 jours école / 3 jours en entreprise

DIALOGUE SOCIAL ET REPRÉSENTATION DU PERSONNEL	PILOTAGE DE PROJET RSE
DÉFINITION DE LA STRATÉGIE RH DE L'ENTREPRISE	COORDINATION DE LA RÉMUNÉRATION ET DE LA PAIE
ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET DROIT SOCIAL	RECRUTEMENT ET FORMATION PROFESSIONNELLE
MODULES TRANSVERSAUX	
Anglais professionnel	Learning Expedition
Défi Start'Up	

### CYCLE MASTÈRE PROFESSIONNALISANT

Après BAC+3 / Formation en alternance  
1 semaine école / 2 semaines en entreprise sur 3 trimestres  
4<sup>ème</sup> trimestre full entreprise

ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE GESTION DES RH	DÉPLOIEMENT DE LA COMMUNICATION INTERNE
PILOTAGE DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL	DIGITALISATION DES PROCESSUS RH
MANAGEMENT D'ÉQUIPE	GESTION JURIDIQUE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
MODULES TRANSVERSAUX	
Anglais professionnel Business Plan	Séminaire de fin d'études
Learning Expedition Gestion de projets	

Les Bachelor et Mastère RH forment des professionnels capables d'appréhender les différentes facettes du métier : législation sociale en entreprise (paie, formation professionnelle, prévoyance...), recrutement, gestion sociale, mais aussi stratégie globale.





FOCUS  
PÉDAGOGIE

“ Pour réussir dans les RH, être à l'écoute ne suffit pas, il faut être solide.

**ELODIE BOULNOIS**

Professeur de  
Ressources Humaines

De son expérience de responsable recrutement et RH dans de grands groupes et cabinets (VW Group France, Derichebourg Search...), Elodie Boulnois tire des méthodes éprouvées pour accompagner nos étudiants vers ces métiers. Elle partage sa vision des défis du secteur.

● **Elodie, pouvez-vous nous parler de votre mission auprès des étudiants, notamment en Bachelor RH ?**

Mon objectif est de leur transmettre des outils concrets en recrutement, formation professionnelle et développement de compétences. **J'essaie toujours d'allier théorie et pratique, en impliquant mes étudiants dans des cas réels.** Récemment, ils ont participé à un processus de recrutement pour une agence d'assurance, ce qui leur a permis de mieux comprendre les enjeux du métier.

● **Comment percevez-vous l'évolution des carrières en RH ?**

Il existe **une multitude de missions très différentes** dans le métier. Donc la fonction RH peut être très variable selon l'entreprise : des missions très spécifiques (recrutement, gestion sociale, paie ou communication...) dans certaines grandes structures, des rôles plus administratifs dans d'autres, voire très polyvalents dans les TPE et PME. Mais de façon générale, la fonction RH évolue vers **des missions plus stratégiques, comme le développement de la marque employeur ou l'adaptation aux nouvelles méthodes de travail, comme le télétravail.**

● **Quels défis rencontrent les étudiants en RH aujourd'hui ?**

Les entreprises recherchent de plus en plus des compétences en savoir-être, plus seulement du savoir-faire. **L'adaptabilité et la capacité à comprendre l'humain sont essentielles.** Un bon professionnel RH doit savoir écouter, analyser... mais aussi garder une distance émotionnelle, il faut être solide.

Enfin, comme je l'ai déjà évoqué, l'évolution des RH pousse les professionnels à être de plus en plus stratégiques. On ne se contente plus de gérer des contrats ou des paies : on joue un rôle clé dans la gestion des talents, la fidélisation des salariés... C'est un métier passionnant, mais qui demande rigueur, organisation et une curiosité constante !

**Le Cycle Mastère professionnalisant en RH va permettre aux étudiants d'approfondir tous ces aspects** pour devenir des collaborateurs avec une vision globale du métier.

# JOB DATING

Vous êtes à la recherche de nouveaux talents pour renforcer votre équipe ? Notre Job Dating est l'occasion idéale de rencontrer des candidats motivés et prêts à s'investir en alternance.

En une demi-journée, le 22 mai prochain, échangez avec des profils variés, repérez les potentiels et les compétences, et trouvez l'alternant qui répondra à vos besoins.

Nous proposons des formations Bac+2, Bac+3 et Bac+5 en commerce, marketing, communication, RH et finance.

Des rencontres ciblées avec des étudiants que nous avons soigneusement pré-sélectionnés... Un rendez-vous à ne pas manquer.

## Rencontrez votre futur alternant !



### Participez à notre Job Dating

Contactez Émeline pour vous inscrire et préparer vos recrutements pour la rentrée 2025 !

**Émeline Jacob**

Responsable des relations Entreprises / Alternants  
03 44 40 70 05  
relations.entreprises@esc-compiegne.com

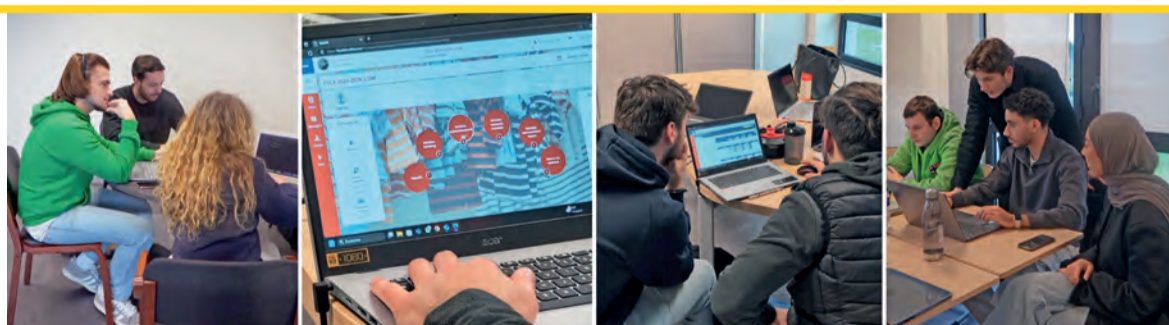


## EN BREF...



### » LES AIDES À L'ALTERNANCE

En 2025, le Gouvernement reconduit l'aide à l'embauche des apprentis. Elle est d'un montant de 5 000 € pour l'embauche d'un apprenti (au titre de la seule première année du contrat) pour les entreprises de moins de 250 salariés et de 2 000 € pour les autres entreprises.



### » L'ÉPREUVE DU BUSINESS GAME !

Fin janvier se déroulaient les traditionnels Business game des Mastère 1, une simulation où les étudiants pilotent une entreprise virtuelle et prennent des décisions stratégiques qui influencent directement leurs résultats. >>

>> Marketing, politique tarifaire, gestion des fournisseurs, masse salariale... Chaque choix compte et permet aux étudiants de mieux comprendre l'impact de leurs décisions sur la santé financière d'une entreprise.

REJOIGNEZ-NOUS  
SUR LES RÉSEAUX !



ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE COMPIÈGNE

03 44 40 70 53 – www.esc-compiegne.com  
147 rue Irène Joliot Curie – 60200 Compiègne